

Compte rendu

Réunion Secteur Amiénois le mardi 27 mai 2014

Personnes présentes :

Projet territorial : Bruno Choron – Johan Linconnu – Arnaud Parisy

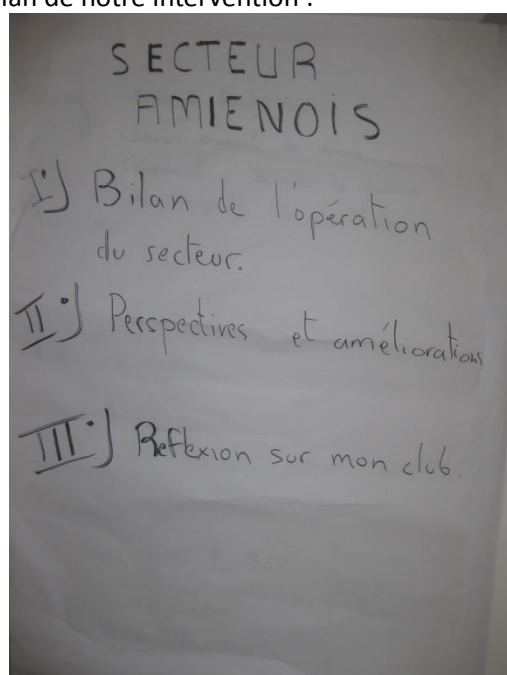
Amiens Picardie Handball Emilie Thorel – ASMRivey Thierry Thuillier – Maud Demachy

Personnes excusées

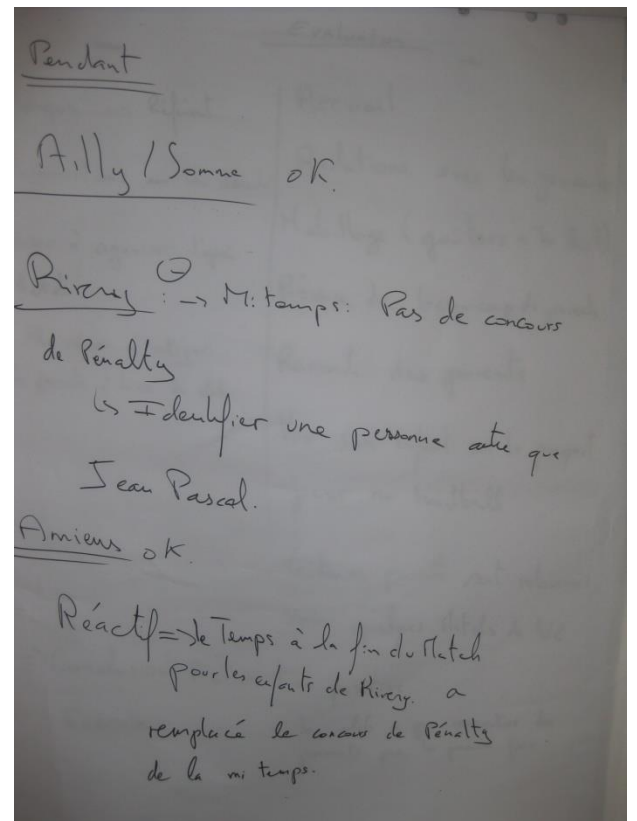
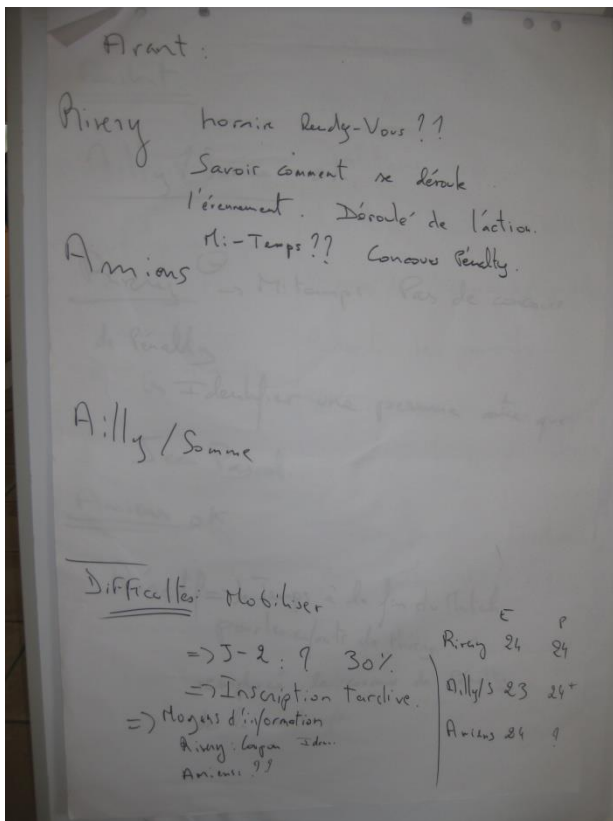
Clubs absents : Ailly/Somme – Amiens Espoir Saint Maurice - Salouel



Plan de notre intervention :



Volet 1 : Bilan de l'opération du secteur



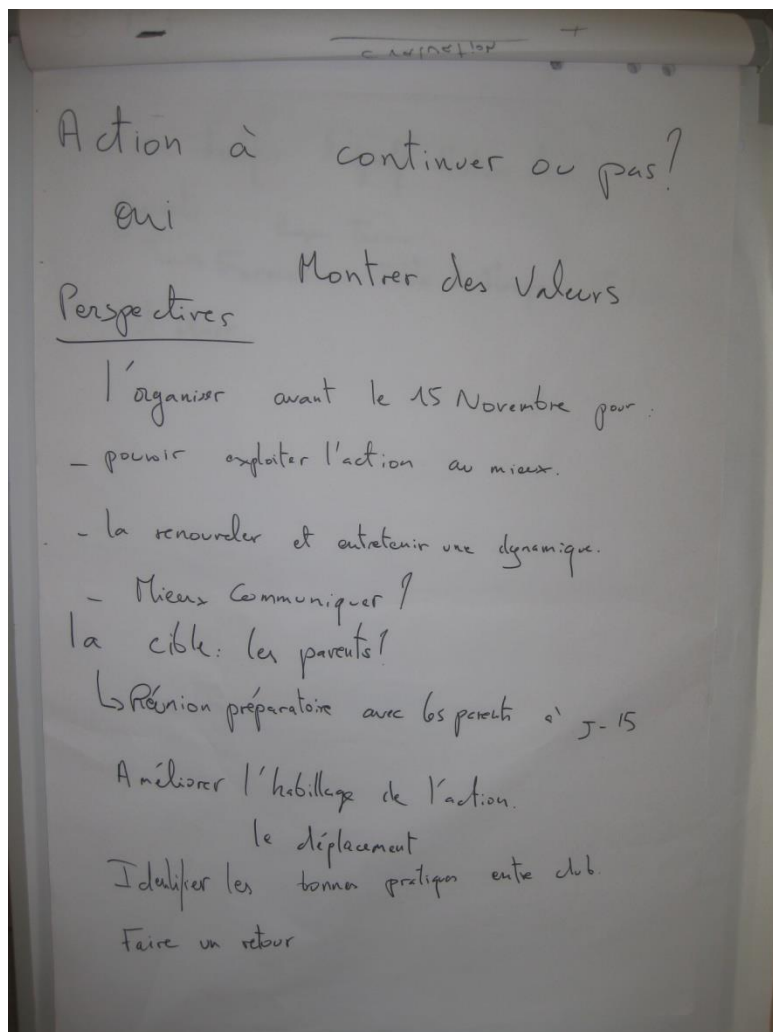
La communication est le problème majeur rencontré avant et pendant l'action.

Communication avec les parents des enfants de la catégorie ciblée, communication avec les dirigeants de l'APH (lequel ou lesquels?) pour valider le pendant.

Les problèmes engendrés ont été solutionnés grâce à une bonne capacité d'adaptation des dirigeants de Rivery et de l'APH

<u>Evaluation</u>	
Manque un Reliant	Accueil
Informations sur le déroulé	Relations avec les joueurs
Penser à organiser l'après match.	Mabillage (gâteaux + Tee Shirt)
- Pas réussi à intégrer les parents à la vie du club.	Présence de beaucoup de parents
-	Remerciement des parents
	Voir son enfant sur le parquet jouer au handball.
	Certains parents sont retournés
	Voir quelques matchs de N2.
⇒ Conclusion: Action très positive.	
Fédératrice	Le club a pu rencontrer des parents pour la première fois.

Volet 2 :



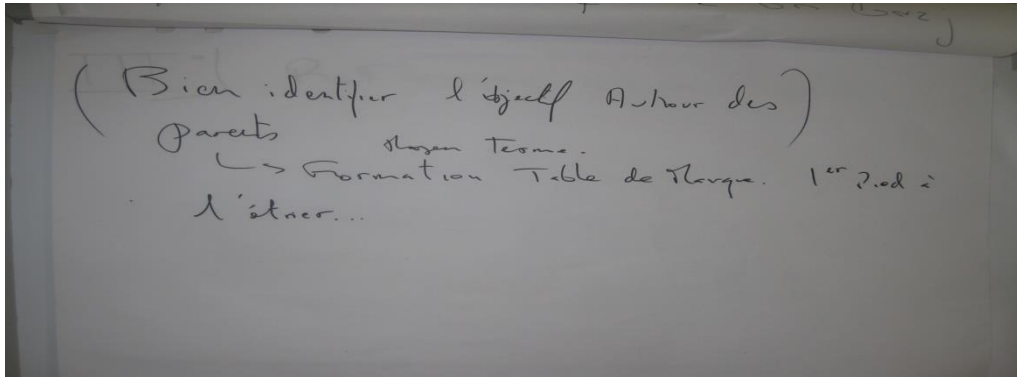
Commentaires :

- Le référent est important.
- Ecrire un mode d'emploi un déroulé semble utile.
- Les parents sont une cible, il faut être plus précis sur le ou les objectifs de cette action. C'est pourquoi il est important de la programmer plus tôt.

Pour que les parents deviennent des dirigeants potentiels du club, il faut les associer à la mise en place et au déroulement de l'action.

Les réunir à J-15 pour avec eux :

- faire le bilan de l'action précédente et trouver des solutions aux problèmes de communication,
- organiser son déroulement. (le co-voiturage, l'animation pendant, le reportage vidéo.....)
- prévoir l'après-action : expo des photos, reportage sur le site suite de l'action.
- Il faut rebondir sur l'action en elle-même.
- La gestion des tee shirt est à organiser.



Volet 3 :

Nous nous séparons et proposons chacun d'entre nous un temps de réflexion :

La question posée :

- Pouvez – vous identifier vos points forts et vos points faibles de votre association.

En fonction de cela le deuxième temps de la réflexion sera d'essayer d'identifier la problématique centrale majeure de l'association et d'essayer de travailler autour de celle – ci.
Faire émerger un projet qui pourrait répondre aux besoins.

La question terminale :

En quoi le territoire (le secteur, le Comité, la ligue) peut – il vous accompagner, vous aider à régler, travailler sur cette problématique ?

Enfin à plus long terme, recentrer les personnes sur le projet associatif paraît essentiel.

Ce qu'il ressort de nos débats...

Le club de Rivery :

Les points faibles pointés :

manque de dirigeants :

Thierry a annoncé que des problèmes de disponibilité le contraignent à mettre fin à ses fonctions de président du club.

- plus d'équipe adulte masculine, une équipe adulte féminine qui « vit » en dehors du club.
- manque d'entraîneurs qualifiés pour les seniors
- manque d'encadrants formés et de parents accompagnateurs pour les collectifs jeunes
- convivialité au sein du club en perte de vitesse.

Les points forts :

- Pas de problème financier. Municipalité et com de com présentes.
- Développement quantitatif de la filière jeune. (42 enfants de -9 à -15)
- Les entraîneurs de la filière jeune :

*Maude est depuis peu salariée de l'APH, en formation BPJEPS. L'APH lui a permis de continuer son activité d'entraîneur au sein du club.

*Une enseignante retraitée, ancienne joueuse, encadre les moins de 13G avec des qualités dans l'animation et des manques dans les contenus.

*3 parents semblent disposés à s'investir dans la gestion de jeunes collectifs les samedis et peut-être également dans l'aide à l'entraînement.

la problématique centrale majeure de l'association

Deux priorités pour les deux représentants de Rivery :

Retrouver un président

Former et compléter l'équipe technique.

En quoi le territoire (le secteur, le Comité, la ligue) peut – il vous accompagner, vous aider à régler, travailler sur cette problématique ?

Un nouveau président :

Thierry doit réunir prochainement son bureau. Un membre du club a le profil pour lui succéder.

Tout le monde convient que des perspectives rassurantes sur la présence et la formation des entraîneurs, des parents accompagnateurs, sur les actions de développement programmées, seraient un atout fort pour convaincre cette personne avant l'AG du club.

Former et compléter l'équipe technique.

- L'accompagnement du comité de la Somme dans la formation des parents, des entraîneurs lors des séances est nécessaire et demandé.
- La pérennisation, sous une forme à déterminer, de l'action de Maude au sein du club sera demandée au club de l'APH.

Johan Linconnu informera le président du Comité Somme des problèmes et des attentes du club.

Les animateurs présents s'engagent à assister Thierry, si nécessaire, dans ses démarches de cette fin de saison pour préparer au mieux l'AG du club.

Le Club de L'APH :

Points forts points faibles :

Points forts	Points faibles
On parvient à fédérer pour organiser des événements., nombre de bénévoles importants.	Manque de communication.
Une équipe en nationale 2, une locomotive qui rassemble.	Manque de moments conviviaux avec les parents les dirigeants.
Ressources en salariés	On oublie parfois la base.
Salarié administratif	La filière jeune n'est pas structurée. Peu de réunion technique.
Aspects financiers	Organisation difficile, savoir qui fait quoi.
Relations avec la métropole, réseau des éducateurs.	Plus de compétitions jeunes d'organiser.

Préconisations :

Il faudrait travailler tous dans le même sens.

Structurer davantage le club et organiser gérer les ressources humaines avec plus d'efficacité.

Mise en place de Commissions (Technique Développement Événementielle...).

Mieux identifier le projet du club.

En quoi le territoire (le secteur, le Comité, la ligue) peut – il vous accompagner, vous aider à régler, travailler sur cette problématique ?

« Ceux sont des problèmes internes au club, Les instances ne vont pas nous aider dans l'élaboration du projet ».

Je ne sais pas comment même si le club doit se structurer.

La structure dirigeante doit aussi concevoir qu'elle peut recevoir de l'aide.

Conclusion :

Peu de personnes présentes, deux clubs représentés seulement mais un travail qui a permis :

- D' avancer, améliorer donner plus de sens au projet de secteur
- Faire émerger une problématique importante dans le club de Rivery. Le Comité de la Somme par le biais de Johan Linconnu a été informé de la situation.
- Faire émerger des problématiques dans chacun des clubs comme des points forts.

- Enfin en interne, Présenter la démarche de travail à Johan afin qu'il s'imprègne de son rôle et de ses missions dans le cadre de ses interventions futures sur le secteur.

Pour finir la troisième partie de notre soirée doit nous questionner sur l'après. Le manque de dirigeant est un frein à travailler sur ce versant mais nous paraît pourtant central.